

Ansökan om uppskov med utmätning av lön

Du kan ansöka om uppskov på löneutmätning, om du har varit arbetslös länge innan din anställning börjat. Uppskovets maximilängd beror på längden på din arbetslöshet och längden på ditt anställningsförhållande samt på ditt lönebelopp. Som längst kan uppskovet vara i sex månader från att anställningsförhållandet börjat. Om det är frågan om en visstidsanställning, kan uppskov beviljas för högst hälften av anställningsförhållandets längd.

Uppskovet är högst sex månader, om du har fått arbetslöshetsförmån i minst 258 dagar. Ytterligare villkor är att din löneutmätning är en inkomstgränsutmätning, dvs. beloppet på din nettolön är högst två gånger ditt skyddade belopp. Om dessa villkor inte uppfylls, kan du beroende på prövning beviljas uppskov i högst fyra månader.

Du får beslutet per post eller i meddelandetjänsten _ Suomi.fi när din ansökan har behandlats. Du kan ta i bruk Suomi.fi-meddelanden på www.suomi.fi/meddelanden.

Du kan också ansöka om uppskov vid utmätning av lön elektroniskt: <https://asiointi.oikeus.fi/ulosotto>.

Sökandens uppgifter	Namn		Personbeteckning
	Adress (gatuadress och postnummer)		
	Telefonnummer		E-postadress
Anställningsförhållandets startdatum			
Tidpunkt för uppskov	Startmånad för uppskov	Slutmånad för uppskov	
Motivering av ansökan och bilagor			
Datum och underskrift			

Utsökningsbalken 4 kap. 51 a § Uppskov med utmätning på grundval av sysselsättning

Om gäldenären vid den tidpunkt då ett anställningsförhållande inleds har fått arbetslöshetsförmåner enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) för minst 258 dagar, ska vid inkomstgränsutmätning utmätningen av lönen på gäldenärens begäran skjutas upp så att uppskovet varar halva anställningsförhållandets längd, dock i högst sex månader. Uppskovstiden räknas från det att anställningsförhållandet inleddes, och antalet uppskovsmånader avrundas uppåt till hela kalendermånader. Uppskov behöver inte ges om gäldenären tidigare har beviljats uppskov och ett nytt uppskov väsentligt skulle äventyra den sökandes rätt att få betalning.

Om förutsättningarna enligt 1 mom. för uppskov inte uppfylls, kan utmätningen av lönen dock skjutas upp på grundval av sysselsättning så att uppskovet varar högst halva anställningsförhållandets längd, dock inte över fyra månader från det att anställningsförhållandet inleddes. Uppskov får dock inte beviljas, om sökandens rätt till betalning väsentligt äventyras eller om arbetslösheten har varat endast en kort tid, såvida det inte finns särskilt vägande skäl att bevilja uppskov.